



Presentación del Curso Modalidad Virtual

**Gestión de Talento Humano
por Competencias**



Tabla de contenido

Presentación del curso	3
Objetivos de aprendizaje	4
Contenidos del curso	4
Competencias previas	6
Recursos	6
Aspectos metodológicos	7
Criterios de aprobación	7



Gestión de Talento Humano por Competencias

Presentación del curso

La gestión por competencias, se ha transformado hoy en día en un elemento de la estrategia organizacional que garantiza el logro de los objetivos establecidos en la gestión de corto, mediano y largo plazos.

Las competencias o la teoría de las competencias han tenido una vertiginosa evolución, que ha pasado de la simple visión de ser parte de la clasificación de puestos, a ser parte del modelo de gestión institucional, que debe ser celosamente definida y acertadamente implementada para conseguir los resultados esperados.

Esas características establecidas respecto a los enfoques de competencias, a su vez han generado varias teorías con diferentes autores, que tratan de dar solución respecto a cómo deben ser diseñados, gestionados y evaluados tanto los perfiles ocupacionales, como los ocupantes de los cargos que posee la organización.

Finalmente, tanto los enfoques, como las metodologías, deben acoplarse a subsistemas de gestión del talento humano, como un proceso transversal, del que deben alimentarse y retroalimentarse.

Este curso, está dirigido a profesionales del sector público que deseen actualizar sus conocimientos en materia de talento humano, por tanto es requisito previo, el manejo de la Ley Orgánica de Servicio Público, del Código de Trabajo y las Normas Técnicas del Sistema de Gestión del Talento Humano.

Objetivos de aprendizaje

Objetivo general:

- Al final del evento, los participantes estarán en condiciones de comprender la gestión por competencias del talento humano, y aplicar los subsistemas de administración del talento humano, conforme a la normativa pública ecuatoriana.

Objetivos específicos:

- Analizar los fundamentos de la gestión por competencias
- Reconoce los modelos de la teoría de las competencias
- Analizar la incidencia de la gestión por competencias en el rol estratégico organizacional
- Identificar metodologías para gestionar a las personas por competencias
- Articular a la teoría de las competencias con los subsistemas de talento humano.

4

Contenidos del curso



BLOQUE 1: FUNDAMENTOS DE LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Unidad 1: La gestión por competencias

- 1.1. Introducción a las competencias
- 1.2. Definición de competencias
- 1.3. La gestión organizacional por competencias
- 1.4. Normativa ecuatoriana y la gestión por competencias



BLOQUE 2: MODELOS DE COMPETENCIAS

Unidad 2: Modelos de la teoría de las competencias

- 2.1. Modelo americano de competencias
- 2.2. Modelo europeo de competencias
- 2.3. Modelo organizacional o de gestión
- 2.4. Aproximación a un modelo integrado de competencias

BLOQUE 3: GESTIÓN Y ROL DE LAS COMPETENCIAS

Unidad 3: Gestión por competencias y rol estratégico organizacional

- 3.1. Alineación de las competencias al modelo de gestión
- 3.2. Diccionario de competencias
- 3.3. Matriz de actividades y competencias (diseño)
- 3.4. Matriz de carga de trabajo (levantamiento de información)

5

BLOQUE 4: METODOLOGÍA PARA LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Unidad 4: Metodologías para gestionar a las personas por competencias

- 4.1. Enfoques de competencias
- 4.2. Metodologías o necesidades organizacionales
- 4.3. Enfoque integrado de la gestión por competencias

BLOQUE 5: SISTEMA INTEGRADO DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Unidad 5: Las competencias y los subsistemas de talento humanos

- 5.1. Introducción
- 5.2. Subsistemas de gestión de talento humano

- 5.3. Relaciones entre subsistemas
- 5.4. Relaciones entre subsistemas y enfoques de competencias

Competencias previas

- **Conocimientos:** Los participantes deben conocer la normativa para la administración del talento humano para el sector público (Ley Orgánica de Servicio Público, Código de Trabajo); así como la planificación plurianual y el modelo de gestión institucionales.
- **Habilidades o destrezas:** Los participantes deben tener experiencia en el manejo de los subsistemas de gestión del talento humano, así como en el uso de las herramientas virtuales.
- **Valores:** Los participantes deben establecer criterios éticos respecto al manejo y evaluación de los comportamientos observables de las personas y en las actividades virtuales.

6

Recursos

- Acceso a un equipo de computación con conexión a internet.
- Acceso al paquete Microsoft Office en sus componentes Word y Excel y power point.
- Tiempo disponible para las actividades en la plataforma, así como de las actividades que realice de manera autónoma, disponer de una computadora e internet.

Aspectos metodológicos

- El curso virtual se desarrolla totalmente desde internet, en la Plataforma LMS Moodle, donde se realizan actividades teórico prácticas con un enfoque dinámico y participativo centrado en los participantes.
- Los contenidos del curso virtual están a su disposición las 24 horas del día y los 7 días de la semana dentro del tiempo establecido para la duración del curso, para lo cual, todos los participantes pueden organizar su propio horario de estudio.
- Cada semana se presentan contenidos que son estructurados con actividades individuales y colaborativas, recursos complementarios y herramientas Web 2.0 que estarán disponibles en formatos para navegar e imprimir.
- Se realizan actividades sincrónicas y asincrónicas a través de herramientas de comunicación como: chat, foros, mensajería interna, entre otras; que son empleadas por el facilitador para mediar el aprendizaje.
- El seguimiento tutorial efectuado es constante y proactivo, lo que garantiza el éxito del proceso de aprendizaje.

7

Criterios de aprobación

- Revisión y análisis de la información presentada en el aula virtual
- Cumplimiento de las actividades propuestas en el tiempo establecido.
- Participación durante 2 horas diarias en el aula virtual.
- Obtención de un rendimiento mínimo de 70/100 puntos en el curso virtual.



Esta obra está bajo una licencia de [Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-SinObraDerivada 3.0 Ecuador](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/ec/)

