

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
EMPRESAS PÚBLICAS, EJECUTIVO Y BANCA PÚBLICA**

DATOS GENERALES	
RUC:	1768181310001
INSTITUCIÓN:	EMPRESA PÚBLICA ESPE-INNOVATIVA EP
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	FUNCIÓN EJECUTIVA
SECTOR:	EMPRESAS PÚBLICAS
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	MATRIZ
PROVINCIA:	PICHINCHA
CANTÓN:	RUMIÑAHUI
PARROQUIA:	SANGOLQUÍ
DIRECCIÓN:	Av. General Rumiñahui s/n, Campus Universitario ESPE. Edificio de Servicios Generales ESPE
EMAIL:	info@espe-innovativa.edu.ec
TELÉFONO:	(593-2) 3820800
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	https://www.espe-innovativa.edu.ec/

REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	CRNL. (SP) GERARDO N. PAZMIÑO G. MBA
CARGO DEL REPRESENTANTE:	GERENTE GENERAL

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	TCRN. (SP) MARCO DALGO, MBA
CARGO DEL RESPONSABLE:	GERENTE DE OPERACIONES
FECHA DE DESIGNACIÓN:	16 DE FEBRERO DE 2024

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	ING. VANESSA FARÍAS D.
CARGO DEL RESPONSABLE:	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2
FECHA DE DESIGNACIÓN:	16 DE FEBRERO DE 2024

DATOS DEL INFORME	
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	1 DE ENERO DE 2023
FECHA DE FIN:	31 DE DICIEMBRE DE 2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales	OEI
OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas	OEI
OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE	OEI
OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas	OEI
OE5. Incrementar la eficiencia institucional	OEI
OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio	OEI
OE7. Fortalecer la gestión del talento humano	OEI
OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	OEI

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
NACIONAL	1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
NACIONAL	1	CON ALCANCE A LAS 24 PROVINCIAS

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
NACIONAL	1		24 PROVINCIAS									

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACION DE POLITICAS PUBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	1. Incremento de la participación de los pueblos y nacionalidades en el mercado laboral y empleo en sectores económicos del conocimiento y habilidades 2. Asegurar el cierre de brechas salariales para personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades	Proyecto IESS: 3.88 % Proyecto RENAGRO:30%	* En los proyectos que se ejecutan en la unidad, se procura reclutar dando prioridad a personas que viven en el sector en donde se va a ejecutar el proyecto. * La Empresa Pública ESPE-INNOVATIVA E.P. cumple estrictamente con los principios de igualdad, los salarios ofrecidos al personal que trabaja en los diferentes proyectos, solo depende del perfil del profesional, la responsabilidad que tendrá en el proyecto y las actividades a realizar de acuerdo con su experiencia, sin importar a donde pertenecen.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado.	Proyecto IESS:2.3 % Proyecto RENAGRO:2%	La Empresa Pública ESPE-INNOVATIVA E.P. ha promovido la inclusión de personas con discapacidad en los proyectos del IESS con el 2.3% de participación y en RENAGRO con el 2%
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	1. Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional	IESS:36,57 % SBP:27,59% RENAGRO:49,56%	La Empresa Pública ESPE-INNOVATIVA E.P. cumple estrictamente con los principios de igualdad, los salarios ofrecidos al personal que trabaja en los diferentes proyectos, solo depende del perfil del profesional, la responsabilidad que tendrá en el proyecto y las actividades a realizar de acuerdo con su experiencia, sin importar el género.
		2. Promover el ejercicio pleno de los derechos económicos y laborales de las personas LGBTIQ+.	Proyecto SBP:3.45% Proyecto RENAGRO:1%	La Empresa Pública ESPE-INNOVATIVA E.P. cumple estrictamente con los principios de igualdad, los salarios ofrecidos al personal que trabaja en los diferentes proyectos, solo depende del perfil del profesional, la responsabilidad que tendrá en el proyecto y las actividades a realizar de acuerdo con su experiencia, sin importar el género.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO		
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		
OTROS	NO		

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		
OTROS	NO		

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Designación del equipo de Rendición de Cuentas 2023 mediante Memorando ESPE-INNOVATIVA-EP-GG-2024-013 de 16 de febrero de 2024	MEMORANDO DE DESIGNACIÓN
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Instructivo INNO-GG-UPE-2024-001	INSTRUCTIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Reuniones de Evaluación de Gestión Institucional	REGISTROS
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Formulario de Rendición de Cuentas 2023	FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2023 aprobado por la Gerencia General	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Reuniones de Evaluación de Gestión Institucional	REGISTROS
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2023 publicado en la página web	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Instructivo INNO-GG-UPE-2024-001	INSTRUCTIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El evento de Rendición de Cuentas 2023 se realizará el 20 de marzo de 2024	INVITACIÓN AL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento de Rendición de Cuentas 2023 se realizó el 20 de marzo de 2024	INVITACIÓN AL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO	No se han recibido aportes ciudadanos	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El informe de Rendición de Cuentas de la Empresa Pública ESPE-INNOVATIVA EP se registró en la plataforma del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social - CPCCS	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL 2023
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		NO SE RECIBIERON APORTES CIUDADANOS		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
20 de marzo de 2024	94	50	44	0	1	87	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NO SE RECIBIERON APORTES				

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0	0	0	INFORME MEDIOS DE COMUNICACIÓN 2023	0	0	
Prensa	4	100%	100%	0		Memorias de la Batalla de Ibarra	\$ 1.680,00	
						Publiempresa	\$ 392,00	
						Libro Ingenieros del Ejército Ecuatoriano	\$ 548,80	
						Revista Ejército Vencedor 2023	\$ 340,00	
Televisión	0	0	0	0		0	0	
Medios digitales	4	100%	100%	0		Revista institucional Virgen de la Merced	\$ 500,00	
		0	0	100%		Facebook/Instagram	\$ 1.751,90	
		100%	100%	0		Revista Digital "Así Somos"	\$ -	

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.espe-innovativa.edu.ec/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/pdf/transparencia/2023/septiembre/LITERAL_M_MECANISMOS_DE_RENDICION_DE_CUENTAS_A_LA_CIUADANIA.pdf

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://www.espe-innovativa.edu.ec/images/pdf/transparencia/anexos/PLANIFICACION_ESTRATEGICA_2023_2025_V1.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://www.espe-innovativa.edu.ec/images/pdf/transparencia/anexos/PPTO_INNOVATIVA_2023.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales	1	Permite mejorar la eficiencia operativa, para aumentar la rentabilidad y obtener una ventaja competitiva significativa.	Impacto de gastos administrativos y ventas	7%	14%	200%	Los costos administrativos en relación a las ventas en el 2023 fueron de 14 centavos por cada dólar vendido.	
	2		Margen Bruto en Ventas	15%	38%	253%	El margen bruto de ventas en promedio del segundo semestre del 2023 es del 28,30%, lo que indica que la empresa está generando una cantidad considerable de ganancia bruta por cada dólar de ingreso.	El indicador mide los beneficios que obtiene una compañía después de restar los costos directos asociados a la venta de sus bienes y servicios
OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas	3		Porcentaje de proyectos ejecutados con las Fuerzas Armadas	45%	21%	47%	Aporte al Plan Estratégico de las Fuerzas Armadas, OE4 Incrementar las capacidades estratégicas de las Fuerzas Armadas para el cumplimiento de las misiones asignadas, mediante la ejecución de la fase inicial del Plan de Desarrollo de Capacidades. (OE 4)	Aportar a las Fuerzas Armadas ecuatorianas para fortalecer la operatividad y operabilidad que le permitan cumplir de manera efectiva las misiones asignadas mediante la ejecución de proyectos
OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE	4		Porcentaje de proyectos ejecutados con la Universidad de las Fuerzas Armadas	4%	5%	125%	El objetivo aporta al cumplimiento del OE4 Fortalecer las capacidades institucionales del Plan Estratégico de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE.	Aporta a la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE en la estrategia, E4.10 Establecer mecanismos para facilitar la gestión de ingresos por autogestión en coordinación con las áreas académicas y administrativas involucradas.
	5		Participación de Mercado	15%	23%	154%		La participación de mercado corresponde al año 2022 considerando que al momento no existe información en el mercado de las ventas del año 2023

OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas	6		Porcentaje de clientes que han realizado una compra repetida	7%	41%	579%	Mide el porcentaje de clientes que realizan más de una compra. Es una métrica clave para hacer un seguimiento de la fidelidad y retención de clientes. La tasa de recompra te muestra hasta qué punto consigues que tus clientes vuelvan a por más	El 41% de los clientes realizaron una compra repetida en el segundo semestre del 2023
OE5. Incrementar la eficiencia institucional	7		Porcentaje de cumplimiento del Plan de actualización e implementación del Manual de Procesos y Procedimientos	85%	86%	101%	Se actualizaron 48 procesos de los 56 planificados	La actualización de los procesos forma parte de la mejora continua de la Empresa Pública, sobre todo considerando que a partir de mayo 2023 fue aprobada la nueva estructura organizacional.
	8		Porcentaje de cumplimiento del Plan de automatización de procesos clave	90%	10%	11%	El proyecto está suspendido, ya que por dos ocasiones el proceso de contratación de compras públicas fue declarado desierto.	
OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio	9		Tasa de conversión de oportunidades	5%	14%	283%	- Para la Dirección de Promoción de la Investigación y Transferencia de Tecnología, la captación de los proyectos dura entre 6 a 18 meses, depende de la complejidad de los proyectos y las negociaciones de las instituciones. Actualmente nos encontramos ejecutando proyectos que iniciaron su captación en el 2022. - En cuanto a la Unidad de Capacitación y Certificación se tiene previsto continuar en el año 2024 la coordinación para cerrar la venta de 2 clientes - En cuanto a la Unidad de Estudios y Obras de Ingeniería de los cuales 1 es por Administración Directa y 6 son en modalidad Consorcio. De los 39 funcionarios evaluados, 34 de ellos obtuvieron un nivel de desempeño alto y mejor a los esperado, que corresponde a un porcentaje del 87%; así también 5 funcionarios obtuvieron un nivel de desempeño esperado y bajo lo esperado, que corresponde a un porcentaje del 13%	Mide el porcentaje de ofertas enviadas que concluyeron en una venta efectiva.
OE7. Fortalecer la gestión del talento humano	10		Índice de Desempeño	93%	87%	94%	De los 39 funcionarios evaluados, 34 de ellos obtuvieron un nivel de desempeño alto y mejor a los esperado, que corresponde a un porcentaje del 87%; así también 5 funcionarios obtuvieron un nivel de desempeño esperado y bajo lo esperado, que corresponde a un porcentaje del 13%	El desempeño laboral es el rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que se le asignan. De esta manera, se considera si la persona es apta o no para el puesto asignado
	11		Índice de capacitación	75%	100%	133%	Se capacitó a 33 personas en las temáticas definidas en el Programa de Riesgos Psicosociales y alcohol, tabaco y drogas; Clima y Cultura Organizacional; motivación y servicio al cliente	El indicador mide el porcentaje de empleados fueron capacitados en las temáticas definidas por la Institución.
	12		Índice de clima laboral	75%	92%	123%	De la encuesta aplicada a 40 personas, 37 registraron un nivel de satisfactorio y muy satisfactorio, lo que corresponde al 92%; así mismo 3 personas registraron un nivel insatisfactorio que corresponde al 8%	El indicador mide la percepción y apreciación de los empleados con relación a los aspectos estructurales, las relaciones entre personas y el ambiente físico, que afectan las relaciones e incide en las reacciones del comportamiento de los empleados, tanto positiva como negativamente, y, por tanto, modifican el desarrollo productivo de su trabajo y de la organización
OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	13		Porcentaje de implementación del Proyecto de Transformación Digital	95%	0%	0%	El Plan será implementado en el 2024	El proyecto permitirá que la organización defina lineamientos con enfoque en la transformación digital
	14		Porcentaje de Implementación del Plan de Buenas Prácticas	95%	90%	95%	El cumplimiento es del 90% del plan	El Plan contempla 8 buenas prácticas empresariales de las cuales han sido implementadas en el segundo trimestre las relacionadas con la estructura empresarial que incluye, difusión de elementos estratégicos

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1-UNIDAD GESTIÓN DE CAPACITACIÓN		\$ 635.319,38	\$ 628.136,67	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
2-UNIDAD GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA		\$ 3.996.305,20	\$ 3.391.505,20	
3-UNIDAD DE GESTIÓN DE PROYECTOS		\$ 1.896.464,11	\$ 1.754.284,68	
4-UNIDAD DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA		\$ 1.356.564,37	\$ 1.086.739,39	
05 - EXCEDENTES DE USO		\$ 509.963,11	\$ 509.680,16	

**INFORMACIÓN FINANCIERA
BALANCE GENERAL**



ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
12.222.406,53	6.055.600,93	6.166.805,60	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 8.394.616,17	\$ 1.286.564,37	\$ 1.086.739,39	\$ 4.363.954,42	\$ 6.283.606,71	87,80%

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIAS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	CERTIFICADOS DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PATRONALES Y TRIBUTARIAS

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	7	\$ 139.420,52	3	\$ 61.604,06	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023
CONTRATACIÓN DIRECTA	10	\$ 292.897,84	1	\$ 4.500,00	
CONSULTORÍA	-	-	-	-	
COTIZACIÓN	2	\$ 168.634,68	2	\$ 168.634,68	
FERIA INCLUSIVA	1	\$ 547.560,00	-	-	
LICITACIÓN DE SEGUROS	2	\$ 30.531,01	-	-	
MENOR CUANTÍA SERVICIO	1	\$ 36.114,00	1	\$ 36.114,00	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	296	\$ 253.196,66	296	\$ 253.196,66	
RÉGIMEN ESPECIAL	1	\$ 1.803.676,32	-	-	
ÍNFIMA CUANTÍA	65	\$ 141.321,05	65	\$ 141.321,05	

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
TRANSFERENCIA DE BIENES INFORMÁTICOS TECNOLÓGICOS Y MOBILIARIO ENTRE ESPE INNOVATIVA E.P. Y LA UNIDAD EDUCATIVA "FRAY JACINTO DÁVILA"	Equipo informático y mobiliario	\$22.956,13	TRANSFERENCIA UNIDAD EDUCATIVA "FRAY JACINTO DÁVILA"

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni recomendaciones	-