



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	ESPE-INNOVATIVA EP
RUC:	1768181310001
REPRESENTANTE LEGAL	GERARDO NICOLAS PAZMIÑO GOMEZ
FUNCIÓN:	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR
TIPO:	EMPRESAS PÚBLICAS
PERTENECE A:	

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL (En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
-----------	-----------------	-----------------------------

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
NACIONAL	1	0	NACIONAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	1. INCREMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL MERCADO LABORAL Y EMPLEO EN SECTORES ECONÓMICOS DEL CONOCIMIENTO Y HABILIDADES 2. ASEGURAR EL CIERRE DE BRECHAS SALARIALES PARA PERSONAS PERTENECIENTES A PUEBLOS Y NACIONALIDADES	CUMPLIMIENTO EN LOS PROYECTOS DE: IESS: 3,88 % RENAGRO: 30%	* EN LOS PROYECTOS QUE SE EJECUTAN EN LA UNIDAD, SE PROCURA RECLUTAR DANDO PRIORIDAD A PERSONAS QUE VIVEN EN EL SECTOR EN DONDE SE VA A EJECUTAR EL PROYECTO. * LA EMPRESA PÚBLICA ESPE-INNOVATIVA E.P. CUMPLE ESTRICTAMENTE CON LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, LOS SALARIOS OFRECIDOS AL PERSONAL QUE TRABAJA EN LOS DIFERENTES PROYECTOS, SOLO DEPENDE DEL PERFIL DEL PROFESIONAL, LA RESPONSABILIDAD QUE TENDRÁ EN EL PROYECTO Y LAS ACTIVIDADES A REALIZAR DE ACUERDO CON SU EXPERIENCIA, SIN IMPORTAR A DONDE PERTENEZCAN.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO.	CUMPLIMIENTO EN LOS PROYECTOS DE: PROYECTO IESS: 2,3 % PROYECTO RENAGRO: 2%	LA EMPRESA PÚBLICA ESPE-INNOVATIVA E.P. HA PROMOVIDO LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS PROYECTOS DEL IESS CON EL 2.3% DE PARTICIPACIÓN Y EN RENAGRO CON EL 2%
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	1. GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL. 2. PROMOVER EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS ECONÓMICOS Y LABORALES DE LAS PERSONAS LGBTIQ+.	CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA 1 EN LOS PROYECTOS DE: IESS: 36,57 % SBP: 27,59% RENAGRO: 49,56% CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA 2 EN LOS PROYECTOS DE: PROYECTO SBP: 3,45% PROYECTO RENAGRO: 1%	LA EMPRESA PÚBLICA ESPE-INNOVATIVA E.P. CUMPLE ESTRICTAMENTE CON LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, LOS SALARIOS OFRECIDOS AL PERSONAL QUE TRABAJA EN LOS DIFERENTES PROYECTOS, SOLO DEPENDE DEL PERFIL DEL PROFESIONAL, LA RESPONSABILIDAD QUE TENDRÁ EN EL PROYECTO Y LAS ACTIVIDADES A REALIZAR DE ACUERDO CON SU EXPERIENCIA, SIN IMPORTAR EL GÉNERO.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Designación del equipo de Rendición de Cuentas 2023 mediante Memorando ESPE-INNOVATIVA-EP-GG-2024-013 de 16 de febrero de 2024	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/DESIGNACION_EQUIPO_RC_2023.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Instructivo INNO-GG-UPE-2024-001	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INSTRUCTIVO_RENDICION_CUENTAS_2023.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Reuniones de Evaluación de Gestión Institucional	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2022/anexos/EVALUACION_GESTION_2023.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Formulario de Rendición de Cuentas 2022	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_EXCEL_RC_2023.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2022 aprobado por la Gerencia General	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Reuniones de Evaluación de Gestión Institucional	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/EVALUACION_GESTION_2023.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2023 publicado en la página web	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Instructivo INNO-GG-UPE-2024-001	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INSTRUCTIVO_RENDICION_CUENTAS_2023.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El evento de Rendición de Cuentas 2023 se realizará el 20 de marzo de 2024	https://www.espe-innovativa.edu.ec/invitacion-rendicion-de-cuentas-2023/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento de Rendición de Cuentas 2023 se realizó el 20 de https://www.espe-innovativa.edu.ec/invitacion-rendicion-de-cuentas-2023/marzo-de-2024	https://www.espe-innovativa.edu.ec/invitacion-rendicion-de-cuentas-2023/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO	S/N	NO APLICA
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El informe de Rendición de Cuentas de la Empresa Pública ESPE-INNOVATIVA EP se registró en la plataforma del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social - CPCCS	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_CPCCS_2023.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: NO SE HAN RECIBIDO APORTES CIUDADANOS.

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
20/03/2024	94	50	44	0	1	87	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NO SE HAN RECIBIDO APORTES CIUDADANOS	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

Prensa	4,00	100,00 %	100,00 %	0,00 %	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2023.pdf	Libro Ingenieros del Ejército Ecuatoriano	\$548,00	0
						Memorias de la Batalla de Ibarra	\$1680,00	0
						Publiempresa	\$392,00	0
						Revista Ejército Vencedor 2023	\$340,00	0
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	4,00	100,00 %	100,00 %	100,00 %	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2023.pdf	Facebook/Instagram	\$1751,90	0
						Revista Digital "Así Somos"	\$0,00	0
						Revista institucional Virgen de la Merced	\$500,00	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.espe-innovativa.edu.ec/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/pdf/transparencia/2023/septiembre/LITERAL_M_MECANISMOS_DE_RENDICION_DE_CUENTAS_A_LA_CIUDADANIA.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://www.espe-innovativa.edu.ec/images/pdf/transparencia/anexos/PPTO_INNOVATIVA_2023.pdf
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://www.espe-innovativa.edu.ec/images/pdf/transparencia/anexos/PLANIFICACION ESTRATEGICA_2023_2025_V1.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	1	PERMITE MEJORAR LA EFICIENCIA OPERATIVA. PARA AUMENTAR LA RENTABILIDAD Y OBTENER UNA VENTAJA COMPETITIVA SIGNIFICATIVA.	IMPACTO DE GASTOS ADMINISTRATIVOS Y VENTAS	0,07	0,14	200,00 %	LOS COSTOS ADMINISTRATIVOS EN RELACIÓN A LAS VENTAS EN EL 2023 FUERON DE 14 CENTAVOS POR CADA DÓLAR VENDIDO.
	2	EL INDICADOR MIDE LOS BENEFICIOS QUE OBTIENE UNA COMPAÑÍA DESPUÉS DE RESTAR LOS COSTOS DIRECTOS ASOCIADOS A LA VENTA DE SUS BIENES Y SERVICIOS	MARGEN BRUTO EN VENTAS	0,15	0,38	253,33 %	EL MARGEN BRUTO DE VENTAS EN PROMEDIO DEL SEGUNDO SEMESTRE DEL 2023 ES DEL 28,30%, LO QUE INDICA QUE LA EMPRESA ESTÁ GENERANDO UNA CANTIDAD CONSIDERABLE DE GANANCIA BRUTA POR CADA DÓLAR DE INGRESO.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	3	APORTAR A LAS FUERZAS ARMADAS ECUATORIANAS PARA FORTALECER LA OPERATIVIDAD Y OPERABILIDAD QUE LE PERMITAN CUMPLIR DE MANERA EFECTIVA LAS MISIONES ASIGNADAS MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS CON LAS FUERZAS ARMADAS	0,45	0,21	46,67 %	APORTE AL PLAN ESTRATÉGICO DE LAS FUERZAS ARMADAS, OE4 INCREMENTAR LAS CAPACIDADES ESTRATÉGICAS DE LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS MISIONES ASIGNADAS, MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE LA FASE INICIAL DEL PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES. (OE 4)
	4	PORTA A LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE EN LA ESTRATEGIA, E4.10 ESTABLECER MECPORTA A LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE EN LA ESTRATEGIA, E4.10 ESTABLECER MECANISMOS PARA FACILITAR LA GESTIÓN DE INGRESOS POR AUTOGESTIÓN EN COORDINACIÓN CON LAS ÁREAS ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS INVOLUCRADAS ANÍMOS PARA FACILITAR LA GESTIÓN DE INGRESOS POR AUTOGESTIÓN EN COORDINACIÓN CON LAS ÁREAS ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS INVOLUCRADAS.	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS CON LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	0,04	0,05	125,00 %	EL OBJETIVO APORTA AL CUMPLIMIENTO DEL OE4 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS - ESPE.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	5	LA PARTICIPACIÓN DE MERCADO SE REFIERE AL PORCENTAJE DE LA EMPRESA SOBRE EL TOTAL DE LAS VENTAS DEL MERCADO O SECTOR EN EL QUE OPERA LA EMPRESA PÚBLICA	PARTICIPACIÓN DE MERCADO	15,00	23,00	153,33 %	La participación es del 23% en la gestión de proyectos de obras, bienes y servicios de empresas públicas. LA PARTICIPACIÓN DE MERCADO CORRESPONDE AL AÑO 2022 CONSIDERANDO QUE AL MOMENTO NO EXISTE INFORMACIÓN EN EL MERCADO DE LAS VENTAS DEL AÑO 2023

NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
6	CANTIDAD DE CLIENTES QUE HAN REALIZADO UNA COMPRA REPETIDA CONTIGO DENTRO DE UN RANGO DETERMINADO	0,07	0,41	585,71 %	MIDE EL PORCENTAJE DE CLIENTES QUE REALIZAN MÁS DE UNA COMPRA. ES UNA MÉTRICA CLAVE PARA HACER UN SEGUIMIENTO DE LA FIDELIDAD Y RETENCIÓN DE CLIENTES. LA TASA DE RECOMPRA TE MUESTRA HASTA QUÉ PUNTO CONSIGUES QUE TUS CLIENTES VUELVAN A POR MÁS
7	7LA ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCESOS FORMA PARTE DE LA MEJORA CONTINUA DE LA EMPRESA PÚBLICA, SOBRE TODO CONSIDERANDO QUE A PARTIR DE MAYO 2023 FUE APROBADA LA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.	0,85	0,86	101,18 %	SE ACTUALIZARON 48 PROCESOS DE LOS 56 PLANIFICADOS
8	-	0,90	0,10	11,11 %	EL PROYECTO ESTÁ SUSPENDIDO, YA QUE POR DOS OCASIONES EL PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS FUE DECLARADO DESIERTO.
9	MIDE EL PORCENTAJE DE OFERTAS ENVIADAS QUE CONCLUYERON EN UNA VENTA EFECTIVA.	0,05	0,14	280,00 %	- PARA LA DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA, LA CAPTACIÓN DE LOS PROYECTOS DURA ENTRE 6 A 18 MESES, DEPENDE DE LA COMPLEJIDAD DE LOS PROYECTOS Y LAS NEGOCIACIONES DE LAS INSTITUCIONES. ACTUALMENTE NOS ENCONTRAMOS EJECUTANDO PROYECTOS QUE INICIARON SU CAPTACIÓN EN EL 2022. - EN CUANTO A LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN SE TIENE PREVISTO CONTINUAR EN EL AÑO 2024 LA COORDINACIÓN PARA CERRAR LA VENTA DE 2 CLIENTES - EN CUANTO A LA UNIDAD DE ESTUDIOS Y OBRAS DE INGENIERÍA DE LOS CUALES 1 ES POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA, Y 6 SON EN MODALIDAD CONSORCIO.
10	EL DESEMPEÑO LABORAL ES EL RENDIMIENTO QUE UN TRABAJADOR REFLEJA AL MOMENTO DE REALIZAR LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ASIGNAN. DE ESTA MANERA, SE CONSIDERA SI LA PERSONA ES APTA O NO PARA EL PUESTO ASIGNADO	0,93	0,87	93,55 %	DE LOS 39 FUNCIONARIOS EVALUADOS, 34 DE ELLOS OBTUVIERON UN NIVEL DE DESEMPEÑO ALTO Y MEJOR A LOS ESPERADO, QUE CORRESPONDE A UN PORCENTAJE DEL 87%; ASÍ TAMBIÉN 5 FUNCIONARIOS OBTUVIERON UN NIVEL DE DESEMPEÑO ESPERADO Y BAJO LO ESPERADO, QUE CORRESPONDE A UN PORCENTAJE DEL 13%
11	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE EMPLEADOS FUERON CAPACITADOS EN LAS TEMÁTICAS DEFINIDAS POR LA INSTITUCIÓN.	0,75	1,00	133,33 %	SE CAPACITÓ A 33 PERSONAS EN LAS TEMÁTICAS DEFINIDAS EN EL PROGRAMA DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y ALCOHOL, TABACO Y DROGAS; CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL; MOTIVACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE
12	EL INDICADOR MIDE LA PERCEPCIÓN Y APRECIACIÓN DE LOS EMPLEADOS CON RELACIÓN A LOS ASPECTOS ESTRUCTURALES, LAS RELACIONES ENTRE PERSONAS Y EL AMBIENTE FÍSICO, QUE AFECTAN LAS RELACIONES E INCIDE EN LAS REACCIONES DEL COMPORTAMIENTO DE LOS EMPLEADOS, TANTO POSITIVA COMO NEGATIVAMENTE, Y, POR TANTO, MODIFICAN EL DESARROLLO PRODUCTIVO DE SU TRABAJO Y DE LA ORGANIZACIÓN	0,75	0,92	122,67 %	DE LA ENCUESTA APLICADA A 40 PERSONAS, 37 REGISTRARON UN NIVEL DE SATISFACTORIO Y MUY SATISFACTORIO, LO QUE CORRESPONDE AL 92%; ASÍ MISMO 3 PERSONAS REGISTRARON UN NIVEL INSATISFACTORIO QUE CORRESPONDE AL 8%
13	EL PROYECTO PERMITIRÁ QUE LA ORGANIZACIÓN DEFINA LINEAMIENTOS CON ENFOQUE EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL	0,95	0,00	0,00 %	EL PLAN SERÁ IMPLEMENTADO EN EL 2024
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:				161,99 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	UNIDAD GESTIÓN DE CAPACITACIÓN	\$635.319,38	\$628.136,67	98,87 %	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	UNIDAD GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA	\$3.996.305,20	\$3.391.505,20	84,87 %	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	UNIDAD DE GESTIÓN DE PROYECTOS	\$1.896.464,11	\$1.754.284,68	92,50 %	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	UNIDAD DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$1.353.564,37	\$1.086.739,39	80,29 %	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	EXCEDENTES DE USO	\$509.963,11	\$509.680,16	99,94 %	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$8.391.616,17	\$7.370.346,10	87,83 %	

INFORMACIÓN FINANCIERA (LOPCCS Art. 10, LEY DE EMPRESAS PÚBLICAS ART. 45 SISTEMAS DE INFORMACIÓN):

BALANCE GENERAL

ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
\$12.222.406,53	\$6.055.600,93	\$6.166.805,60	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$8.394.616,17	\$1.286.564,37	\$1.086.739,39	\$4.363.954,42	\$6.283.606,71	87,80 %

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/CERTIFICADOS_IESS_SRI_2023.pdf

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	296	\$253.196,66	296	\$253.196,66	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
CONTRATACIÓN DIRECTA	10	\$292.897,84	1	\$4.500,00	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
COTIZACIÓN	2	\$168.634,68	2	\$168.634,68	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
FERIAS INCLUSIVAS	1	\$547.560,00	0	\$0,00	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
INFIMA CUANTÍA	65	\$141.321,05	65	\$141.321,05	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
LICITACIÓN	2	\$30.531,01	0	\$0,00	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$36.114,00	1	\$36.114,00	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$1.803.676,32	0	\$0,00	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	7	\$139.420,52	3	\$61.604,06	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/INFORME_RC_2023.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES REALIZADAS	Equipo informático y mobiliario	\$22.956,13	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2023/anexos/TRANSFERENCIA_FRAY_JACINTO_DAVILA.pdf

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA